

SELEZIONE PUBBLICA PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO
DI DIRETTORE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA U.O.C.
MICROBIOLOGIA DEGLI ALIMENTI – SEDE DI ROMA

PARAMETRI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI (MASSIMO 40 PUNTI)

1) Titoli di Carriera: massimo 25 punti

- a) servizio come dirigente di UOC o con incarico temporaneo prestato presso Istituti Zooprofilattici Sperimentali, unità sanitarie locali, aziende ospedaliere o servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23 del D.P.R. 483/1997)
punti 1,00/anno per massimo di 15 punti
- b) servizio come dirigente di UOS prestato presso Istituti Zooprofilattici Sperimentali, unità sanitarie locali, aziende ospedaliere o servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23 del D.P.R. 483/1997)
punti 0,4/anno per massimo di 7,5 punti
- c) servizio come dirigente con incarico professionale/assistente o servizi di ruolo prestati presso Istituti Zooprofilattici Sperimentali, unità sanitarie locali, aziende ospedaliere o servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23 del D.P.R. 483/1997)
punti 0,25/anno per un massimo di 2,5 punti

Con riferimento alle lettere a), b), c) la anzianità di servizio nei ruoli indicati viene considerata oltre gli anni indicati come requisito d'accesso.

Le frazioni di anno vengono valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi di giorni 30 (trenta) o frazioni superiori a 15 (quindici) giorni e non valutabile frazioni inferiori o uguali a 15 (quindici).

2) Titoli accademici e di studio: massimo 13 punti

- a) Ulteriori specializzazioni in una disciplina afferente all'area oggetto del concorso
punti 0,5 per un massimo di 2 punti
- b) Altre lauree specialistiche, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario
punti 0,3 per un massimo di 0,9 punti
- c) Diploma di Dottorato di Ricerca in materie attinenti al profilo professionale da conferire
punti 1,5

- d) Master professionale universitario in materie attinenti, con esame finale
punti 0,5/anno per un massimo di 1,5 punti
- e) Master annuale gestionale (diverso da quello di accesso al ruolo)
massimo di 1,5 punti
- f) Pubblicazioni, con *Impact Factor*, su riviste a diffusione nazionale od internazionale (criteri di cui all'art. 11 del D.P.R. 483/1997)
punti 0,3 per un massimo di 3,6 punti
- g) Curriculum formativo e professionale: Docenze, Poster, Atti, Abstract, altre esperienze formative
massimo 2 punti

Nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento o di tutor, docenze universitarie o altri incarichi formalizzati conferiti. In tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale e le pubblicazioni inserite in atti di congresso. La Commissione si riserva di valutare in questo ambito, altra documentazione prodotta.

3) Valutazione complessiva: massimo di 2 punti

La commissione si riserva di assegnare massimo 2 punti sulla valutazione complessiva della carriera, degli incarichi ricoperti e della produzione scientifica in funzione dell'incarico da assegnare. Sarà considerata anche la versatilità di incarichi di Struttura Complessa ricoperti nell'Ente o in altri Enti del SSN.

PARAMETRI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO (MASSIMO 60 PUNTI)

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato, alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione decide di somministrare a ciascuno dei candidati presenti n. 3 (tre) domande, una di carattere tecnico-scientifico, una di carattere gestionale e una di carattere gestionale-organizzativo riferita alla struttura messa a concorso.

Il solo quesito inerente agli argomenti gestionali-organizzativi della struttura oggetto del concorso è uguale per tutti i candidati, al fine di testare le attitudini e le caratteristiche motivazionali del candidato all'incarico in questione.

La Commissione concorda che nella valutazione delle risposte di carattere tecnico-scientifico, gestionale e gestionale-organizzativo si terrà conto:

- della chiarezza espositiva;
- della correttezza;
- della completezza.